

VNG
LOPV

AFDELING Bestuur	PLAATS Leusden	ONS KENMERK DB/cor.uit/19.045/sb
DOORKIESNUMMER	DATUM 21 november 2019	UW KENMERK
E-MAIL bestuur@acp.nl		
BETREFT enquête Kiezen in politiewerk – maatregelen op korte termijn		

Geachte Burgemeesters en Regioburgemeesters,

Van 21 oktober tot 6 november j.l. konden politiemensen zich via onze online enquête uitspreken over de werkdruk bij de politie die door extra taken steeds verder oploopt. Terwijl veel politiemensen al op hun tandvlees lopen. Behalve confronterende verhalen hebben meer dan 3.700 collega's in de basispolitiezorg, opsporing en ondersteuning ook aangegeven wat er volgens hen op korte termijn moet gebeuren om te voorkomen dat onderbezetting bij de politie tot meer extreme en onverantwoorde situaties leidt.

Wij hebben de uitkomsten geanalyseerd en op basis daarvan eisen opgesteld in de richting van u als burgemeesters, maar ook richting andere stakeholders: de korpsleiding, de minister van Justitie en Veiligheid, de Tweede Kamer en het Openbaar Ministerie. Het maken van keuzes in wat er wel en niet van politiemensen wordt gevraagd is immers de verantwoordelijkheid van al deze partijen.

De politiebonden hebben de afgelopen jaren herhaaldelijk aangedrongen op een structurele oplossing voor de toenemende capaciteitsproblemen, vooral ook met het oog op de grote uitstroom bij de politie. Deze waarschuwingen zijn te lang genegeerd. Met afspraken in de CAO is al wel een eerste stap gezet in het terugdringen van de werkdruk, maar de huidige situatie noopt tot extra maatregelen. Het is aan de politiek om voldoende te investeren en aan alle partijen die betrokken zijn bij de besluitvorming over politie-inzet om meer balans aan te brengen in werkaanbod en capaciteit bij de politie.

Keuzes nodig op korte termijn

Er moeten nu op korte termijn keuzes worden gemaakt. Dat is wat ons betreft pure noodzaak. Wijkagenten en vele andere collega's uit de basisteams worden noodgedwongen in de noodhulp ingezet en of voor extra beveiligingstaken. Dit gaat ten koste van hun reguliere werk. De politie in de haarvaten van de samenleving wordt steeds meer een farce. Ook binnen de ondersteuning en opsporing staan collega's door onderbezetting flink onder druk. Duizenden zaken zijn al stopgezet of liggen op de plank en steeds vaker kunnen aangiftes van burgers niet worden opgenomen. Eenvoudigweg omdat het werkaanbod van de politie en het aantal beschikbare politiemensen totaal niet meer in evenwicht is. Het ziekteverzuim lijkt eerder op te lopen dan af

te nemen, steeds meer politiemensen verlaten uit onvrede de organisatie en de komende jaren gaan ongeveer 17.000 collega's met pensioen.

Inmiddels is een situatie ontstaan die zwaar ten koste gaat van de gezondheid van politiemensen en van de veiligheid in Nederland. Daarom stellen wij – op basis van ideeën die zijn aangedragen door politiemensen uit alle geledingen van de politieorganisatie - onderstaande maatregelen voor die u als burgemeesters op korte termijn kunt nemen. Wij verzoeken u om ons voor 1 januari 2020 schriftelijk te laten weten welke van deze maatregelen u bereid bent te nemen zodat de druk op de politieorganisatie (en dus op politiemensen) wordt teruggebracht tot een aanvaardbaar niveau. Waar mogelijk voorzien van een onderbouwing die inzichtelijk maakt welk effect dit heeft op het capaciteitsbeslag.

- Laat met ingang van 2020 30% minder evenementen toe waarvoor politie-inzet nodig is. Laat organisatoren zoveel mogelijk zelf beveiliging regelen. Geef geen vergunning af indien de veiligheidsrisico's te groot zijn
- Herijk de afspraken in de 'driehoek' (politie, burgemeester en Openbaar Ministerie) over lokale prioriteiten zodat deze passen binnen de grenzen van de daadwerkelijk beschikbare inzetbare politiecapaciteit voor 2020 en 2021
- Leg werkzaamheden en administratieve processen die eigenlijk bij de gemeente horen terug (bijv. vergunningen voor demonstraties, voorstellen tot BIBOB maatregelen)
- Laat de politie niet meer meeschrijven aan lokale veiligheidsplannen van gemeenten. Dit is een taak van de gemeenten zelf.

Naast deze door politiemensen aangedragen keuzes, kunnen uiteraard ook andere maatregelen genomen worden die niet genoemd zijn maar wel bijdragen aan verlaging van de werkdruk. Wij zullen bij onze achterban toetsen of de genomen maatregelen voldoende effect hebben op de werkdruk.

Ten slotte

Een soortgelijke brief als deze hebben wij verzonden aan de andere partijen die betrokken zijn bij de besluitvorming over politie-inzet: de korpsleiding, de minister van Justitie en Veiligheid, de Tweede Kamer en het Openbaar Ministerie. Daarnaast zijn uit onze enquête maatregelen naar voren gekomen die op de langere termijn genomen kunnen worden. In de bijlage vindt u een samenvatting van de enquête, een overzicht van de maatregelen die wij voorstellen aan de genoemde partijen en een overzicht van maatregelen voor de langere termijn.

Wij verzoeken om een spoedige reactie op deze brief.

Met vriendelijke groet
De Politievakbonden,



ACP
G. van de Kamp



NPB
J.A. Struijs



VMHP
M.H.C. Barendse



ANPV
A. Simonis