

Minister van Justitie en Veiligheid  
t.a.v. Prof. Dr. Mr. F.B.J. Grapperhaus

Korpschef Nationale Politie  
T.a.v. de heer drs. E.S.M. Akerboom

|                                 |                              |  |
|---------------------------------|------------------------------|--|
| <b>AFDELING</b><br>Bestuur      | <b>PLAATS</b><br>Leusden     | <b>ONS KENMERK</b><br>DB/cor.uit/19.028/gk |
| <b>DOORKIESNUMMER</b>           | <b>DATUM</b><br>24 juni 2019 | <b>UW KENMERK</b>                          |
| <b>E-MAIL</b><br>bestuur@acp.nl |                              |  |

**BETREFT**

Opening gesprekken vervroegd uittreden

Geachte Minister en Korpschef,

Tijdens de CAO- onderhandelingen over de lopende CAO voor de sector politie is gesproken over de mogelijkheid voor politiemensen om eerder te kunnen stoppen met werken direct voorafgaande aan hun AOW/pensioenleeftijd. Gedurende deze onderhandelingen is duidelijk geworden dat het als gevolg van o.a. belemmerende wetgeving niet mogelijk was om tot dergelijke afspraken te komen (bijv. RVU- boete). De voorzitters van de politievakbonden zijn in november 2017 een burgerinitiatief gestart om de 2<sup>e</sup> Kamer te bewegen tot het wegnemen van deze belemmeringen. Nadat de daarvoor benodigde handtekeningen waren verzameld is het burgerinitiatief ingediend bij de 2<sup>e</sup> kamer. Helaas heeft de 2<sup>e</sup> Kamer het burgerinitiatief niet in behandeling genomen. Waarmee de status quo ongewijzigd bleef. Wij hebben het wel gewaardeerd dat de werkgever in die fase positief stond tegenover het creëren van de wettelijke ruimte die nodig is om CAO-afspraken te kunnen maken over vervroegd uittreden. Dit heeft er toe geleid dat in de CAO 2018-2020 de volgende afspraak (pag 18) is opgenomen.

*Als politieke besluitvorming binnen de looptijd van dit arbeidsvoorwaardenakkoord leidt tot een afspraak over de mogelijkheid van een vervroegde pensionering voor bepaalde beroepsgroepen met een zwaar of hoogerisicoberoep, dan treden partijen met elkaar in overleg over de gevolgen daarvan voor de politiesector.*

Zoals u weet is er parallel aan de CAO onderhandelingen in de sector politie met de vakcentrales onderhandeld over een nieuw pensioencontract en over onder andere de AOW-leeftijd, afschaffing van de RVU-boete en de mogelijkheid om langer dan 50 weken verlof op te kunnen bouwen. Uiteindelijk zijn deze onderhandelingen op 20 november 2018 mislukt. Dit was het begin van een groot aantal acties van de vakbeweging waarvoor de sector politie op diverse momenten het initiatief heeft genomen. Daarbij is ook samengewerkt met de andere veiligheidssectoren. Specifiek benoemen wij daarbij nog de collectieve actie van de veiligheidssectoren op 18 maart jl. die als gevolg van de aanslag die in Utrecht plaatsvond een geheel andere wending kreeg. Politiemensen en andere collega's in het veiligheidsdomein hebben daar laten zien dat zij het maatschappelijk belang en de noodzaak om op dat moment bijstand te verlenen boven hun eigen belang stellen. Desondanks is de aanleiding voor deze collectieve acties nog steeds actueel.

Mede onder druk van de collectieve acties zijn de onderhandelingen over pensioen en de mogelijkheid tot vervroegd uittreden hervat. Uiteindelijk heeft dit ertoe geleid dat er begin juni een principe-akkoord en ontwerp SER-advies over het pensioencontract is bereikt. Na achterbanraadplegingen is 18 juni jl. een definitief akkoord bereikt. Op 21 juni jl. heeft dit ertoe geleid dat de SER het ontwerpadvies heeft vastgesteld waarmee de weg vrij is om verdere uitwerking en implementatie ter hand te nemen.

Het bovenstaande maakt wat de politievakbonden betreft de weg vrij om de afspraak in de CAO politie 2018-2020 in te vullen. Wij verzoeken u op korte termijn het gesprek met ons te openen over de invulling van de met het Kabinet gemaakte afspraken. Het behoeft geen betoog dat onze achterban zeer hecht aan het maken van deze afspraken in de sector politie. Een ruime meerderheid van onze achterban is immers akkoord gegaan met de CAO politie 2018-2020 onder de voorwaarde dat de politievakbonden zich zouden blijven inzetten om tot een regeling te komen die het mogelijk maakt om eerder te kunnen stoppen met werken. Het open van het overleg om nu invulling te geven aan die afspraken in de sector politie is voor ons dus een logische en noodzakelijke stap.

Graag vernemen wij uw reactie en uitnodiging.

Hoogachtend,  
De Politievakbonden,



ACP  
G. van de Kamp



NPB  
J.A. Struijs



VMHP  
M. Barendse



ANPV  
A. Simonis