



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen
College van Bestuur Politieacademie

**Directoraat-Generaal
Politie**

Personeel & Materieel

Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Contactpersoon
Roos Nieuwenhuys
beleidsmedewerker

T 070 426 64 26
F 070 426 86 42

Ons kenmerk
324592

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 15 november 2012
Onderwerp Voortgang WAO/WIA

Geachte korpsbeheerder,

Op 29 december 2005 is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) in werking getreden. Deze wet vervangt de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). De WAO geldt nog ten aanzien van werknemers voor wie voor die datum een recht op WAO uitkering is ontstaan. In de WIA staat werk voorop. Het accent in die wet ligt op wat mensen nog wel kunnen. Door middel van financiële prikkels worden werkgevers en werknemers gestimuleerd er alles aan te doen om gedeeltelijk arbeidsgeschikten aan het werk te helpen of te houden. Tegelijkertijd is er inkomensbescherming voor mensen die echt niet meer aan de slag kunnen komen. De WIA bestaat uit twee soorten uitkeringen: de uitkering werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten voor mensen die niet volledig dan wel niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn, en de regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.

Op aangeven van het CGOP is een technische werkgroep (de werkgroep WIA) opgesteld om de gevolgen van de invoering van de WIA voor de politiesector te analyseren en een aantal noodzakelijk gebleken aanpassingen van bestaande regelingen op het gebied van ziekte en arbeidsongeschiktheid voor te bereiden. Vertrekpunt voor de besprekingen vormde het Hoofdlijnenakkoord inzake aanpassing ABP-regelingen aan WIA-wetgeving d.d. 7 juni 2006. De werkgroep heeft zoveel mogelijk geprobeerd aansluiting te zoeken bij de in het hoofdlijnenakkoord neergelegde uitgangspunten.

Als gevolg van de vervanging van de WAO door de WIA is het onder meer noodzakelijk om het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp), het Besluit bezoldiging politie (Bbp) en het Besluit bovenwettelijke werkloosheidsuitkering politie (Bbwp) op onderdelen te wijzigen. Deze wijzigingen zijn deels technisch en deels inhoudelijk van aard. Voorts zal het Besluit suppletierегeling gedeeltelijk arbeidsongeschikten sector politie worden ingetrokken. De rechtspositionele wijzigingen gaan in met terugwerkende kracht tot 29 december 2005.

De werkzaamheden van de werkgroep bevinden zich in een afrondend stadium, maar naar verwachting zal het nog enige tijd zal duren voordat het Barp, Bbp en Bbwp daadwerkelijk aangepast zijn. Omdat ik langer uitstel niet wenselijk acht, heb ik besloten u door middel van deze brief in kennis te stellen van de belangrijkste afspraken.

**Directoraat-Generaal
Politie**
Personeel & Materieel

Datum
15 november 2012

Ons kenmerk
324592

A Re-integratie

De inspanningen van het bevoegd gezag dienen er op gericht te zijn de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte politieambtenaar in een - in beginsel - gelijkwaardige functie te herplaatsen. Doel van de re-integratie is dat de ambtenaar in staat wordt gesteld de resterende verdien capaciteit volledig te benutten. Is het na twee jaar arbeidsongeschiktheid nog niet gelukt de ambtenaar te herplaatsen in een functie waarin de resterende verdien capaciteit volledig benut wordt dan volgt een geïntensiverde re-integratie-inspanning en blijft de ambtenaar een jaar langer in zijn functie aangesteld. Gedurende het derde jaar wordt de bezoldiging doorbetaald overeenkomstig het regime dat geldt na 76 weken ziekte. In geval van een dienstongeval of beroepsziekte is uiteraard sprake van volledige doorbetaling van de bezoldiging.

Is de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door een dienstongeval of beroepsziekte dan draagt de werkgever er, onder de voorwaarde van volledige medewerking van de ambtenaar, zorg voor dat de ambtenaar in beginsel voor 100%, maar minimaal voor 50% van zijn verdien capaciteit herplaatst wordt. Wanneer de ambtenaar volledig meewerkt aan zijn re-integratie is feitelijk dus sprake van ontslagbescherming.

B Inkomensvoorzieningen

1 Aanvulling WIA-uitkering bij dienstongevallen en beroepsziekten

Op grond van het hoofdlijnenakkoord komen ambtenaren met recht op een WIA-uitkering in aanmerking voor een aanvulling tot een bepaald percentage van het laatstverdiende inkomen. De bedoelde aanvullingen vloeien voort uit het pensioenreglement van het ABP. Politieambtenaren bij wie sprake is van een dienstongeval of beroepsziekte ontvangen nog een extra aanvulling. Onderstaand is weergegeven waar de aanspraken uit bestaan.

- Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid a.g.v. een dienstongeval of beroepsziekte en recht op IVA

Ambtenaren met recht op een IVA-uitkering ontvangen een aanvulling op hun uitkering(en) van het UWV en ABP tot 95% van de laatst genoten bezoldiging, vermeerderd met de vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

- Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid a.g.v. een dienstongeval of beroepsziekte en recht op WGA 80 tot 100%

Ambtenaren met recht op een WGA-uitkering berekend naar het arbeidsongeschiktheidspercentage van 80 tot 100% ontvangen een aanvulling op hun uitkering(en) van het UWV en ABP tot 90,02% van de laatst genoten bezoldiging, vermeerderd met de vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

- *Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid a.g.v. een dienstongeval of beroepsziekte en recht op een WGA-uitkering 35 tot 80%*

Ambtenaren met recht op een WGA-uitkering berekend naar het percentage 35 tot 80% ontvangen de volgende aanvulling op hun uitkering(en) van het UWV en ABP:

- tijdens de loongerelateerde uitkering, in geval de restverdiencapaciteit volledig wordt benut, tot 90% van het verschil tussen het oude en nieuwe inkomen.
- tijdens de loongerelateerde uitkering, in geval de restverdiencapaciteit niet volledig wordt benut, tot 80% van het verschil tussen het oude en nieuwe inkomen.
- tijdens de loonaanvulling (de restverdiencapaciteit wordt voor 50% of meer benut) tot 90% van het verschil tussen het oude inkomen en het nieuwe inkomen dat de ambtenaar bij volledige benutting van zijn restverdiencapaciteit zou verdienen.

Tijdens de vervolgutkering (de restverdiencapaciteit wordt voor minder dan 50% benut) geldt gedurende maximaal tien jaar een aanvulling tot 75% van het oude inkomen maal het arbeidsongeschiktheidspercentage.

2. Aanvulling bij dienstongevallen en beroepsziekten indien minder dan 35% arbeidsongeschikt in de zin van de WIA

Ambtenaren die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn vallen onder de Regeling compensatie inkomensgevolgen WIA sector Politie. Indien de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt wordt door een dienstongeval of beroepsziekte dan is deze regeling ook van toepassing met dien verstande dat de compensatie niet tijdelijk is maar blijft bestaan tot het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

C FOA nieuwe stijl

Op grond van artikel 94 Barp dient het bevoegd gezag aan het UWV de vraag voor te leggen of sprake is van ongeschiktheid voor de eigen arbeid gedurende een onafgebroken periode van twee jaar alsmede of herstel van de ziekte binnen een periode van zes maanden na het einde van de termijn van twee jaar te verwachten is. Deze adviesaanvraag wordt aangeduid met de term 'functieongeschiktheidsadvies', oftewel FOA.

Op grond van de nieuw gemaakte afspraken dient het bevoegd gezag de beschikking op de WIA-aanvraag te betrekken bij de beoordeling of sprake is van ongeschiktheid voor de eigen arbeid gedurende een onafgebroken periode van twee jaar alsmede of herstel van de ziekte binnen een periode van zes maanden na het einde van de termijn van twee jaar te verwachten is. Wanneer de beschikking op de WIA-aanvraag meer dan zes maanden oud is of geen zienswijze bevat met betrekking tot mogelijk te verwachten herstel binnen zes maanden kan niet met de beschikking volstaan worden en zal het bevoegd gezag een deskundigenoordeel Overheid en Onderwijs aan moeten vragen.

**Directoraat-Generaal
Politie**
Personeel & Materieel

Datum
15 november 2012

Ons kenmerk
324592

D Overige afspraken

**Directoraat-Generaal
Politie**
Personeel & Materieel

1. Ontslagbescherming indien minder dan 35% arbeidsongeschikt in de zin van de WIA

De ambtenaar die door het UWV voor minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard blijft in dienst en wordt zo nodig gere-integreerd in aangepast werk tenzij een zwaarwegend dienstbelang zich hiertegen verzet. Van een zwaarwegend dienstbelang kan sprake zijn als het in dienst houden en zo nodig in aangepast werk re-integreren ernstige problemen van financiële aard geeft.

Datum
15 november 2012

Ons kenmerk
324592

2 Opheffen omissie artikel 39 vijfde en zesde lid Bbp

De omissie van artikel 39 heeft betrekking op de aanspraken van de gewezen ambtenaar met een dienstongeval of beroepsziekte die voorafgaande aan het ontslag of binnen een maand ongeschikt wordt vanwege ziekte. In de oude situatie behield deze ambtenaar gedurende 52 respectievelijk 78 weken zijn volledige bezoldiging. De eerste korting vond immers in alle gevallen pas plaats na 18 maanden ziekte. In de nieuwe situatie vindt de eerste korting plaats na zes maanden ziekte. Artikel 39 Bbp wordt zodanig aangepast dat de korting achterwege blijft indien de ziekte is veroorzaakt door een dienstongeval of een beroepsziekte.

3 Meetellen consignatietoelage bij ziekte en zwangerschap (artikel 18 lid 9 Bbp)

Artikel 18 Bbp wordt zodanig aangepast dat de toelage voor consignatie in geval van zwangerschap van de ambtenaar wordt gesteld op hetzelfde gemiddelde als in geval van ziekte.

4 Uitbreiding Regeling compensatie inkomensgevolgen WIA sector politie

De huidige regeling kent alleen aanspraken toe aan in dienst zijnde ambtenaren en niet aan gewezen ambtenaren. Door de uitbreiding wordt de gewezen ambtenaar sector politie onder de werkingssfeer van de regeling gebracht, zodat de re-integratie in het tweede spoor niet belemmerd wordt.

5 Indexering aanvulling bij dienstongevallen ex artikel 38 Bbp

Aan artikel 38 Bbp is een indexeringsbepaling toegevoegd overeenkomstig de indexeringsbepaling in artikel 39, tiende lid, van het Bbp, namelijk overeenkomstig een algemene salarismaatregel in de sector politie.

**Directoraat-Generaal
Politie**
Personeel & Materieel

Datum
15 november 2012

Ons kenmerk
324592

Ik verzoek u met ingang van heden conform het bepaalde in deze brief te handelen en in nog lopende procedures of besluitvormingstrajecten eveneens de nieuwe bepalingen als verwoord in deze brief toe te passen. Zoals aangegeven is aan de wijzigingen terugwerkende kracht tot en met 29 december 2005 verbonden. Zodra de wijzigingen in het Barp en Bbp zijn opgenomen, zal met terugwerkende kracht tot uitvoering overgegaan moeten worden. In een later stadium zult u hier nader over geïnformeerd worden. Het verdient aanbeveling in de komende periode tot aan de formele publicatie te inventariseren voor welke (gewezen) ambtenaren de terugwerkende kracht toegepast moet worden.

Hoogachtend,
DE MINISTER VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE,
voor deze,



A.F. Gaastra
Directeur Bedrijfsvoering Politie