

**Datum**  
1 februari 2007

**Kenmerk**  
2007-0000036231

**Onderdeel**  
DGV/POL

**Inlichtingen**  
Harry Koster  
T 070-4266517  
F 070-4267440

**Blad**  
1 van 6

**Aantal bijlagen**  
1

**Bezoekadres**  
Schedeldoekshaven  
200  
2511 EZ Den Haag

**Postadres**  
Postbus 20011  
2500 EA Den Haag

**Internetadres**  
[www.minbzk.nl](http://www.minbzk.nl)

**Aan** de korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen,  
de korpsbeheerder van het Klpd, de voorzitter van  
het college van bestuur van de Politieacademie, het  
ministerie van Justitie, de voorzitter van het  
algemeen bestuur van de voorziening tot  
samenwerking politie Nederland  
i.a.a

- de korpschefs van de regionale politiekorpsen
- de korpschef van het Klpd
- de (fgd) hoofdofficieren van Justitie
- de voorzitter van de raad van toezicht van de  
Politieacademie
- de algemeen directeur Voorziening tot  
samenwerking Politie Nederland
- de directeur van de Rijksrecherche
- de hoofden P&O van de politiekorpsen
- de hoofden FEB van de politiekorpsen
- de politievakorganisaties door tussenkomst van  
het CAOP
- de leden van het LOSA

**Onderwerp** Conversietabel

**Doelstelling** Informatief

**Juridische grondslag** Geen

**Relaties met andere circulaire** Niet van toepassing

**Ingangsdatum** Heden

**Geldig tot** niet van toepassing

**Datum**  
1 februari 2007

**Kenmerk**  
2007-0000036231

**Blad**  
2 van 6

## **1. Inleiding**

In het Akkoord arbeidsvoorwaarden sector Politie 2005-2007 is de afspraak uit 2001 bevestigd dat het niet hebben van een initieel diploma in het kader van het vernieuwde politieonderwijs (PO2002) geen belemmering kan zijn voor het in aanmerking komen van een functie: omgekeerd betekent het dat het louter hebben van een diploma in het kader van het vernieuwde politieonderwijs niet tot voordeel strekt ten opzichte van het hebben van de diploma's behorend bij het oude politieonderwijs. Omdat het personeelsbeleid in toenemende mate wordt afgestemd op het vernieuwde onderwijs constateren partijen dat er in de praktijk behoefte is om landelijk inzichtelijk te maken hoe de oude opleidingen in combinatie met werkervaring en niet politie specifieke (vervolg)opleidingen (zoals een HBO- of academische opleiding) zich verhouden tot de nieuwe politieopleidingen. Om die reden is afgesproken een conversietabel vast te stellen. In bijlage 1 treft u deze conversietabel, die in deze circulaire wordt toegelicht.

## **2. Doel van de conversietabel**

De conversietabel heeft een generiek karakter en is bedoeld om te worden gebruikt bij sollicitaties voor functies waaraan door korpsen een initiële kwalificatie-eis van het vernieuwde politieonderwijs wordt gesteld. In steeds meer functies wordt verwezen naar een initiële kwalificatie uit het vernieuwde politieonderwijs. Medewerkers met een politiediploma oude stijl vragen zich hierdoor af hoe hun diploma, aangevuld met werkervaring, zich verhoudt tot het politieonderwijs nieuwe stijl. De conversietabel geeft aan medewerkers met een opleiding oude stijl antwoord op de vraag of zij, vanuit de optiek van een door het korps gestelde opleidingseis van het vernieuwde politieonderwijs, kunnen solliciteren. Dat betekent tevens dat, indien dit volgt uit de tabel, medewerkers op grond van hun politieopleiding oude stijl niet van een sollicitatie kunnen worden uitgesloten en dat dit niet in hun nadeel mag werken bij de weging van geschiktheid en passendheid voor de functie waarop wordt gesolliciteerd. Korpsen dienen overeenkomstig te handelen.

De tabel heeft gezien de herbevestiging van de afspraak uit 2001 betrekking op de initiële kwalificaties van het samenhangend stelsel. In de tabel is geen conversie opgenomen tussen het postinitieel onderwijs oude en nieuwe stijl. Dit zou ook niet doenlijk zijn. Het postinitieel onderwijs van het samenhangend stelsel kent door zijn leergangenstructuur immers een geheel andere opzet dan voorheen.

De situatie kan zich voordoen dat een medewerker op basis van de conversie voldoet aan het algemeen vereiste opleidingsniveau voor een functie, maar dat daarvoor ook een postinitieële opleiding is vereist waartoe deze medewerker op grond van opleiding en ervaring normaal gesproken door de Politieacademie niet wordt toegelaten, omdat niet aan de daarvoor geldende voorwaarden wordt

**Datum**  
1 februari 2007

**Kenmerk**  
2007-0000036231

**Blad**  
3 van 6

voldaan. Toch kan het bevoegd gezag van mening zijn dat de medewerker geschikt is om de desbetreffende functie te vervullen en ook over de kwalificaties beschikt om de opleiding met goed gevolg af te ronden. In dat geval zal de Politieacademie dat individueel beoordelen, bijvoorbeeld op basis van een Eerder Verworven Competentie (EVC). Daaruit kan ook volgen dat eerst ontbrekende competenties eigen moeten worden gemaakt alvorens toegang tot de opleiding kan worden verleend. Voor alle duidelijkheid, het eventueel ontbreken van postinitiële competenties laat onverlet dat een medewerker kan solliciteren indien betrokkene op basis van de conversie voldoet aan het algemeen vereiste opleidingsniveau voor de betreffende functie.

Opgemerkt wordt dat korpsen zelf bepalen welke initiële kwalificatie-eis van het politieonderwijs zij aan een functie stellen. Dat gold vóór de invoering van het vernieuwde politieonderwijs ook. Dat verandert daarom niet met deze conversietabel. Wel worden korpsen geacht hierbij gebruik te maken van het referentiemateriaal en de hierin opgenomen opleidings*indicatie*. Deze indicatie sluit aan bij de inhoud van de functie en geeft een indruk van de kennis en ervaring die nodig zijn voor de uitoefening van de functie. Op dit moment wordt het referentiemateriaal geactualiseerd en gemoderniseerd, waarbij een relatie wordt gelegd met het vernieuwde politieonderwijs. Voor de opsporing is het nieuwe referentiemateriaal al beschikbaar. Daarnaast behouden korpsen beleidsruimte voor het stellen van andere functie-eisen, zoals specifieke werkervaring of persoonskenmerken. Dat blijft met de voorliggende conversietabel ongewijzigd.

Tot slot heeft de conversietabel geen gevolgen voor de functiewaardering. De waardering van een functie wordt immers bepaald door de functie-inhoud, functiegebonden bezwarende werkomstandigheden en niveaubepalende elementen. De in het referentiemateriaal opgenomen opleidingsindicatie sluit aan bij de inhoud van de functie en is bedoeld om een indruk te geven van de kennis en ervaring die nodig zijn voor de uitoefening van de functie.

### **3. Opzet van de conversietabel**

De conversietabel biedt in de eerste plaats een vergelijking tussen het politieonderwijs 'oude stijl' en het vernieuwde politieonderwijs ten behoeve van sollicitaties. Hierover heeft overleg plaatsgevonden met de Politieacademie. De tabel maakt tevens inzichtelijk dat een medewerker op grond van werkervaring kan solliciteren naar een functie waarvoor als eis een hoger kwalificatieniveau geldt dan waarover een medewerker op grond van behaalde (politie)diploma's beschikt. Hierbij is aansluiting gevonden bij de opleidingsindicaties uit het referentiemateriaal functiewaardering. In deze paragraaf wordt de conversietabel nader toegelicht.

**Datum**  
1 februari 2007

**Kenmerk**  
2007-0000036231

**Blad**  
4 van 6

De conversietabel kent de volgende onderdelen:

- het politiediploma 'oude stijl';
- het vergelijkbare kwalificatieniveau 'nieuwe stijl';
- een hoger kwalificatieniveau 'politieonderwijs nieuwe stijl' in verband met een hoger genoten reguliere opleiding;
- kunnen solliciteren op functie met hoger kwalificatieniveau in verband met opgedane werkervaring.

In de tabel wordt in de eerste plaats een onderscheid gemaakt tussen de meest voorkomende initiële politieopleidingen 'oude stijl'. Het gaat hierbij om de Pops, de Pomb en het NPA-diploma. Hieraan is een aantal politieopleidingen toegevoegd, zoals de Vaps en de Hpo. Vervolgens wordt onder 2 aangegeven aan welk kwalificatieniveau van PO2002 deze politieopleidingen 'oude stijl' gelijkwaardig zijn. Deze diplomagelijkwaardigheid geeft aan dat de medewerker voldoet aan de gestelde opleidingseis van een functie waarbij deze eis is gesteld in de niveaus van PO2002.

Voor de in de tabel opgenomen diplomagelijkwaardigheid geldt bij de Pops/Vap dat een medewerker beschikt over ten minste 1 jaar werkervaring en bij de Pomb/Hpo/Politiediploma A of B over ten minste 4 jaar werkervaring. Het betreft hier algemene executieve werkervaring, dus niet gedifferentieerd naar domeinen zoals recherche, verkeer of milieu. Deze werkervaringeis geldt niet voor de Npa-opleiding en de additionele opleiding tactisch leidinggevende of additionele opleiding voor burger leidinggevend: deze diploma's zijn gelijkwaardig aan het kwalificatieniveau 5 ongeacht het aantal jaren werkervaring. Dit sluit aan op de Politie(onder)wijzer van de Politieacademie.

Relevant voor sollicitaties is tevens een eventueel door de medewerker afgeronde HBO- of WO-opleiding. Dat kan zijn vóór of na het behalen van het politiediploma oude stijl. De conversietabel maakt onder 3 inzichtelijk dat een medewerker met een HBO- of WO-diploma binnen het samenhangend stelsel kan worden geplaatst op hoger kwalificatieniveau dan op grond van alleen zijn politiediploma 'oude stijl'. Zo voldoet een medewerker met een POMB-opleiding én HBO-opleiding aan de eisen van kwalificatieniveau 5 in plaats van kwalificatieniveau 4. Deze medewerker kan daarom solliciteren op functies waaraan de startkwalificatie van opleidingsniveau 5 als eis is gesteld.

De mogelijkheid van 'opwaardering' geldt niet voor medewerkers met de opleiding POPS en VAP. Deze opleidingen zijn zodanig smal van opzet, dat een reguliere HBO- of WO-opleiding niet kan leiden tot een hoger kwalificatieniveau uit het samenhangend stelsel. Daarvoor dient in de regel eerst aanvullend politieonderwijs te worden gevolgd. Wel is eventueel instroom overeenkomstig een zij-instromer mogelijk.

**Datum**  
1 februari 2007

**Kenmerk**  
2007-0000036231

**Blad**  
5 van 6

Tot slot maakt de tabel onder 4. en verder inzichtelijk dat op grond van werkervaring sprake kan zijn van benoembaarheid in een functie waarvoor een hoger kwalificatieniveau geldt dan het niveau waarover een medewerker op grond van zijn politiediploma's beschikt. Hierbij is aansluiting gezocht bij de opleidingsindicatie die in het referentiemateriaal aan functies zijn benoemd. In het referentiemateriaal is, zoals hiervoor aangegeven, immers het minimale opleidingsniveau als indicatie per functie opgenomen. De volgende indeling wordt gehanteerd:

- organieke functieschalen 6 en 7: niveau 3;
- organieke functieschalen 8 en 9: niveau 4;
- organieke functieschalen 10 en 11: niveau 5;
- organieke functieschaal 12 en hoger: niveau 6.

Daarnaast geldt dat een medewerker gedurende ten minste vier jaar op één of meer functies met het aangegeven schaalniveau functioneert. Deze termijn van 4 jaar hangt samen met het aspect werk- en denkniveau. Voor de conversietabel is als uitgangspunt gekozen dat na 4 jaar mag worden verondersteld dat een medewerker beschikt over een werk- en denkniveau overeenkomstig het aangegeven kwalificatieniveau. Dit geldt ook indien een medewerker op één of meer functies met het aangegeven schaalniveau heeft gefunctioneerd, maar op een lager schaalniveau terecht is gekomen om een andere reden dan disfunctioneren (zoals door een reorganisatie).

Indien een medewerker gedurende ten minste vier jaar op één of meer functies functioneert waarvoor het bevoegde gezag ook een postinitiële opleiding eist waarover betrokkene niet beschikt, dan kan deze medewerker solliciteren op andere soortgelijke functies waarvoor dezelfde postinitiële opleiding is vereist. Bijvoorbeeld: een medewerker die vier jaar functioneert op een functie waarvoor de postinitiële opleiding onderzoekkundige master is vereist (niveau 5), kan solliciteren op andere onderzoekfuncties waarvoor eveneens een onderzoekkundige master is vereist.

Daarnaast kan een medewerker met een NPA-opleiding solliciteren op functies waarvoor zowel niveau 5 als 6 geldt. Indien voor een functie expliciet een academisch werk- en denkniveau wordt gevraagd, dan kan dit blijken uit een reguliere WO-opleiding of anderszins, zoals een assessment.

De conversietabel geeft bij sollicitaties de minimale rechten aan van medewerkers met een politiediploma oude stijl. Het staat korpsen vrij om hiervan af te wijken op grond van bijvoorbeeld arbeidsmarktknelpunten of de kwaliteiten van individuele medewerkers. Zo kan bijvoorbeeld worden gedacht aan een medewerker werkzaam in schaal 9 met een POMB-opleiding, aangevuld met de OLL en 4 jaar leidinggevende werkervaring. Een korps kan toestaan dat deze

**Datum**  
1 februari 2007

**Kenmerk**  
2007-0000036231

**Blad**  
6 van 6

medewerker ook kan solliciteren op een functie waarvoor niveau 5 wordt gevraagd.

Tot slot zal de conversietabel worden omgezet in regelgeving. U wordt hierover te zijner tijd geïnformeerd. Tot die tijd wordt u geacht overeenkomstig deze circulaire te handelen.

DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,  
voor deze,  
de directeur Politie,

J.C. Goet

## Bijlage 1, Conversietabel

De conversietabel wordt van links naar rechts gelezen en kent de volgende opbouw:

- het politiediploma 'oude stijl' (ad 1.);
- het vergelijkbare kwalificatieniveau politieonderwijs 'nieuwe stijl'/PO2002 (ad 2.);
- een hoger kwalificatieniveau 'politieonderwijs nieuwe stijl'/PO2002 in verband met een hoger genoten reguliere opleiding (ad 3.);
- kunnen solliciteren op functie met hoger kwalificatieniveau in verband met opgedane werkervaring(ad 4, 5 en 6).

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de circulaire.

1. Politiediploma Oude stijl	2. Kwalificatieniveau PO2002	3. Hoger kwalificatieniveau PO2002 ivm hoger genoten reguliere opleiding	4. Solliciteren op functie met hoger kwalificatieniveau bij 4 jaar werkervaring op functieschaal 6	5. Solliciteren op functie met hoger kwalificatieniveau bij 4 jaar werkervaring op functieschaal 8	6. Solliciteren op functie met hoger kwalificatieniveau bij 4 jaar werkervaring op functieschaal 10	7. Solliciteren op functie met hoger kwalificatieniveau bij 4 jaar werkervaring op functieschaal 12
POPS/VAP	Niveau 2, bij ten minste 1 jaar werkervaring politie	Niet van toepassing	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6

1. Politiediploma Oude stijl	2. Kwalificatieniveau PO2002	3. Hoger kwalificatieniveau PO2002 ivm hoger genoten reguliere opleiding	4. Solliciteren op functie met hoger kwalificatieniveau bij 4 jaar werkervaring op functieschaal 10	5. Solliciteren op functie met hoger kwalificatieniveau bij 4 jaar werkervaring op functieschaal 12
POMB/HPO Politiediploma A/B	Niveau 4, bij ten minste 4 jaar werkervaring bij de politie	HBO: Niveau 5 WO: Niveau 6	Niveau 5	Niveau 6

1. Politiediploma Oude stijl	2. Kwalificatieniveau PO2002	3. Hoger kwalificatieniveau PO2002 ivm hoger genoten reguliere opleiding	
NPA en additionele opleiding tactisch/ burger leidinggeven	Niveau 5	WO: Niveau 6	NPA-opgeleiden kunnen altijd solliciteren op functie waaraan niveau 6 wordt gekoppeld. Als voor een functie expliciet een academisch werk- en denkniveau wordt gevraagd, kan dit blijken uit een afgeronde WO-opleiding of uit bijvoorbeeld een assessment