

- 5 Huishoudelijke regelingen
- 9 Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12 Bijzondere groepen
- 14 Hrm-regelingen
- 17 Beloning

Colofon

Ministerie van Veiligheid en Justitie
i.s.m. de politiebonden en de VtsPN

Ontwerp: VormVijf, Den Haag,
Illustratie: Klutworks, Den Haag

Aan deze tekst kunnen geen
rechten worden ontleend. April 2011

INFO krant

Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden Politie



Inhoudsopgave April 2011

- 5 Huishoudelijke regelingen
- 9 Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12 Bijzondere groepen
- 14 Hrm-regelingen
- 17 Beloning

In juni 2008 is de eerste Info krant **Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden Politie** verschenen. In die Info krant is het eerste deel van de afspraken die tussen de minister en de politievakorganisaties zijn gemaakt voor u op een rij gezet. Die afspraken hebben als doel om op termijn de verschillen in arbeidsvoorwaarden te laten verdwijnen, anders gezegd: de arbeidsvoorwaarden te harmoniseren. In deze tweede Info krant wordt het tweede deel van de afspraken met u gedeeld.



Inhoudsopgave
April 2011

- 5** Huishoudelijke regelingen
- 9** Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12** Bijzondere groepen
- 14** Hrm-regelingen
- 17** Beloning

Uit het Akkoord Arbeidsvoorwaarden Politie (2005-2007) volgt de afspraak arbeidsvoorwaarden alleen nog centraal vast te stellen en regionale verschillen af te bouwen. Hieruit is het project Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden Politie (HAP) ontstaan. Het doel van dit project is verschillen in arbeidsvoorwaarden in kaart te brengen en te verminderen. De verschillen in arbeidsvoorwaarden maken het voor een medewerker lastig om de gevolgen te overzien bij een overstap naar een ander korps. Ook leiden verschillen tot discussie in de bovenregionale samenwerkingsverbanden waarin medewerkers uit verschillende korpsen samenwerken. De komst van de nationale politie maakt het ook noodzakelijk dat zoveel mogelijk arbeidsvoorwaarden gelijkgeschakeld moeten worden. Een groot aantal regionale regelingen is inmiddels afgeschaft en er zijn landelijke regelingen voor in de plaats gekomen. Indien dit voor medewerkers betekent dat zij er in hun arbeidsvoorwaarden op achteruitgaan is er een overgangsregeling getroffen.

De arbeidsvoorwaarden van de politiemedewerkers worden door de Minister in overleg met de politievakorganisaties vastgesteld op de landelijke overlegtafel. Met de ondernemingsraad wordt overleg gevoerd over specifieke zaken die in de wet op de ondernemingsraden zijn vastgelegd, die hoofdzakelijk gaan over het sociale beleid, maar bijvoorbeeld ook over een reorganisatie van een korps.

Inhoudsopgave April 2011

- 5 Huishoudelijke regelingen
- 9 Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12 Bijzondere groepen
- 14 Hrm-regelingen
- 17 Beloning

Wanneer er echter in een cao of een Akkoord Arbeidsvoorwaarden afspraken worden gemaakt over bepaalde zaken hoeven die niet meer met de ondernemingsraad te worden besproken.

In deze Info Krant bevat het tweede deel van de harmonisatie afspraken. Hiermee is het project HAP nog niet gereed. Er komt nog een derde deel arbeidsvoorwaarden waarover afspraken gemaakt moeten worden, onder meer over de vergoeding ziektekosten als gevolg van een ongeval, lease- en dienstvoertuigen, representatiekostentoeelage, buurtregisseurs en de arbeidsvoorwaarden korpsleiding. U wordt hierover geïnformeerd als de afspraken hierover zijn gemaakt.

Waar vindt u de officiële afspraken?

De officiële circulaire Afspraken tweede tranche van harmonisatie van arbeidsvoorwaarden politie ("Circulaire"), waarin u deze afspraken kunt terugvinden, is gepubliceerd en kunt u vinden op www.overheid.nl (Staatscourant 8 december 2010, nr. 19782) en op ic.politie.nl of www.cao-politie.nl. Aan de inhoud van deze krant kunnen geen rechten worden ontleend. De Circulaire bevat de officiële afspraken. De afspraken die in dit tweede deel van de harmonisatie zijn gemaakt gaan vrijwel allemaal in per 1 november 2010. <<

- 5** Huishoudelijke regelingen
- 9** Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12** Bijzondere groepen
- 14** Hrm-regelingen
- 17** Beloning

Huishoudelijke regelingen



Parkeergelegenheden

De parkeergelegenheid is per korps verschillend. Ook de regionale parkeerregelingen zijn zeer verschillend. Omdat een medewerker geen afdwingbare aanspraak kan maken op een parkeervoorziening is er geen sprake van een arbeidsvoorwaarde die geharmoniseerd moet worden. De verschillen tussen de momenteel bestaande regionale regelingen worden niet opgeheven. Wanneer een korps een regeling wil wijzigen of afschaffen zal dat in overleg met de eigen regionale ondernemingsraad moeten.

Kinderopvang

Voor iedere medewerker geldt de landelijke regeling waarbij ouders via de Belastingdienst een tegemoetkoming kunnen krijgen voor de kosten kinderopvang.

Bijzondere gebeurtenissen

Wat is een bijzondere gebeurtenis? Het gaat dan bijvoorbeeld over regelingen voor ceremonies en gebruiken binnen de korpsen bij een installatie, beëdiging, promotie, afscheid, pensionering, huwelijk, geboorte, diplomering, etc. Deze regionale regelingen zijn zeer verschillend. De regelingen worden niet geharmoniseerd en blijven bestaan. Wanneer een

korps een regionale regeling wil afschaffen of veranderen kan dit via het landelijk georganiseerd overleg waar de Minister en de politievakorganisaties landelijke afspraken maken.

Reiniging kleding/kledingreglement

Ambtenaren die uniform- of dienstkleding dragen kunnen hun kleding (pantalon, tuniek enz.) laten reinigen wanneer dat nodig is. Afsproken is daarbij dat de medewerkers zelf, voor eigen rekening, de overhemden/blouses, poloshirts, sokken en onderkleding wassen.

Inhoudsopgave April 2011

- 5** Huishoudelijke regelingen
- 9** Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12** Bijzondere groepen
- 14** Hrm-regelingen
- 17** Beloning

Vanaf 1 januari 2011 wijzen de korpsen een stomerij aan waar de medewerker zijn uniform- of dienstkleding kan laten reinigen. De kosten zijn voor rekening van het korps. Het korps kan ook kiezen voor eigen inzamelingspunten binnen het korps. Vanaf 1 januari 2011 ontvangen de medewerkers geen vergoeding meer voor het (laten) reinigen van hun kleding.

Mobiele telefonie

Er is een gedragscode mobiele telefonie politie opgesteld. Deze gedragscode geeft regels over hoe wordt omgegaan met een mobiele telefoon die door het korps wordt verstrekt. Er staat bijvoorbeeld in dat de medewerker geen ringtones mag downloaden en dat er alleen zakelijke sms-berichten verstuurd of ontvangen mogen worden. Ook de veiligheid en het privégebruik is geregeld. Privégebruik, mits met mate, is toegestaan. De kosten die binnen de belbundel vallen worden door het korps betaald. Kosten die buiten de belbundel vallen kunnen, afhankelijk van de omstandigheden, ingehouden worden op het loon van de medewerker.

Dit kan plaatsvinden als deze extra kosten meer dan €10,- per maand bedragen, waarbij de eerste €10,- door het korps wordt betaald en het meerdere verrekend wordt.

De gedragscode dient door de korpsen te worden nageleefd en is op 18 december 2009 bekend gemaakt aan de korpsen via het A4 bulletin. De gedragscode is als bijlage 10 van de Circulaire te vinden. De gedragscode wordt uiterlijk na twee jaar geëvalueerd.

Rijbewijzen

De kosten voor het behalen van rijbewijzen zal door de korpsen worden vergoed als het rijbewijs noodzakelijk is voor de uitoefening van de functie en aangewezen neventaken. Een uitzondering hierop is het behalen van het rijbewijs B, die kosten worden niet vergoed. Het vernieuwen van rijbewijzen wordt eveneens niet vergoed, omdat bij vernieuwen van rijbewijs B er geen meerkosten zijn bij gelijktijdige verlenging van rijbewijzen A, C, D en/of E. De kosten die moeten worden gemaakt voor een medische keuring en de verklaring ten gevolge van het vernieuwen van rijbewijs C en/of D worden wel door de korpsen vergoed. De vergoeding van kosten vindt plaats op grond van de nieuwe landelijke regeling studiefaciliteiten politie. Deze studiefaciliteitenregeling is op 1 januari 2009 ingegaan.

Faciliteiten medezeggenschap

Omdat we toewerken naar de nationale politie en er ontwikkelingen zijn om een Centrale ondernemingsraad in te stellen, is besloten om de bestaande faciliteiten van de medezeggenschap nu niet te harmoniseren.

Rouwprotocol

Het rouwprotocol is een onderwerp dat komt uit de politie CAO 2001-2003. Alle korpsen hebben inmiddels een rouwprotocol en die blijven bestaan. Omdat korpsen van elkaar kunnen leren is een goed voorbeeld aan alle korpsen gestuurd. Dat voorbeeld is gepubliceerd en is als bijlage 2 van de Circulaire te vinden.

Inhoudsopgave April 2011

- 5 Huishoudelijke regelingen
- 9 Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12 Bijzondere groepen
- 14 Hrm-regelingen
- 17 Beloning

Kerstpakket/eindejaarsgeschenk

De term 'kerstpakket' is vervangen door 'eindejaarsgeschenk'. Dit is gedaan zodat elke medewerker uit een korps zich dan kan herkennen in het geschenk. Het korps bepaalt de keuze van het geschenk. Het eindejaarsgeschenk is vastgesteld op een waarde van €50 vanaf 2011. Er vindt geen indexatie van dit bedrag plaats.

Bijdrage personeelsvereniging, incl. gepensioneerden

Er bestaan bij de korpsen heel verschillende, op het korps afgestemde regelingen. Om daar één landelijke regeling van te maken is niet mogelijk. De huidige bestaande regionale regelingen blijven daarom bestaan. Indien een korps een regionale regeling wil afschaffen of veranderen dan kan dit via het landelijk georganiseerd overleg waar de Minister en de politievakorganisaties landelijke afspraken maken.

Collectiviteitskortingen

Er zijn veel verschillende regionale regelingen. Dat is naar tevredenheid van alle partijen. Er komt geen landelijke regeling voor in de plaats. Alle politieambtenaren kunnen ook via www.politieverzekering.nl gebruik maken van een landelijke collectiviteitskorting voor privéverzekeringen. Nieuwe medewerkers worden bij hun aanstelling gewezen op de mogelijkheid van collectiviteitskortingen.



Korpsaward

De korpsaward staat bij sommige korpsen ook bekend als bijvoorbeeld de "verkiezing van de politieambtenaar van het jaar". De regionale regelingen blijven bestaan en worden niet vervangen door een landelijke regeling. Indien een korps een regionale regeling wil afschaffen of veranderen dan kan dit via het landelijk georganiseerd overleg waar de Minister en de politievakorganisaties landelijke afspraken maken.

Inhoudsopgave April 2011

- 5** Huishoudelijke regelingen
- 9** Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12** Bijzondere groepen
- 14** Hrm-regelingen
- 17** Beloning

Rookregeling

Er komt geen landelijke rookregeling. Dit is niet nodig omdat de tabakswet voldoende regels geeft. De korpsen hebben ook geen regionale regelingen voor het roken.

Internetvergoeding/thuiswerken

Er zijn enkele korpsen die momenteel een regeling hebben voor internetgebruik bij thuiswerken. Deze regelingen blijven bestaan. Een werkgroep onderzoekt de mogelijkheden van thuiswerken/telewerken en ontwikkelt een voorstel voor een toekomstgericht landelijk beleidskader Telewerken. Informatie volgt zodra dit is afgerond.

Inentingen

Het politiekorps stelt de medewerker die een rechtstreeks publiekscontact heeft waardoor er sprake is van een verhoogde kans op besmetting met hepatitis B, in de gelegenheid om zich op kosten van het korps te laten inenten tegen hepatitis B. Onder deze doelgroep vallen in ieder geval medewerkers in de basispolitiezorg, de arrestantenverzorgers, baliemedewerker en de vreemdelingenpolitie. De inentingen vinden plaats op vrijwillige basis.



- 5** Huishoudelijke regelingen
- 9** Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12** Bijzondere groepen
- 14** Hrm-regelingen
- 17** Beloning

Bereikbaarheid en beschikbaarheid

Pauze in werktijd

Pauze in werktijd is een onderwerp dat in een aparte werkgroep Bedrijfsvoering wordt besproken. Deze werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de Raad van Korpschefs, van de vakorganisaties, het HRM-programma, en van de Minister. De momenteel bestaande regionale regelingen blijven bestaan totdat er een landelijke regeling is afgesproken. Indien een korps een regionale regeling wil afschaffen of veranderen dan kan dit via het landelijk georganiseerd overleg waar de Minister en de politievakorganisaties landelijke afspraken maken.

Nachtdienstonthefing

Er gelden zowel regionale regelingen als een tijdelijke, landelijke regeling nachtdienstonthefing. Deze regelingen geven de oudere medewerkers gelegenheid om af te zien van het draaien van nachtdiensten. De tijdelijke, landelijke regeling loopt tot 1 januari 2012. De regionale regelingen nachtdienstonthefing blijven ook tot 1 januari 2012 bestaan, tenzij een regionale regeling eerder eindigt omdat dat in die regionale regeling zo geregeld is.



De huidige afspraak tussen de Minister en de politievakorganisaties luidt dat per 1 januari 2012 alle regionale regelingen vervallen en dat dan voor iedereen de volgende afspraak geldt: "Medewerkers van 55 jaar en ouder worden geacht per jaar 50% van wat een

Inhoudsopgave April 2011

- 5 Huishoudelijke regelingen
- 9 Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12 Bijzondere groepen
- 14 Hrm-regelingen
- 17 Beloning

medewerker gemiddeld* op jaarbasis aan nachtdienst/nachtdienstconsignatie draait, nachtdienst/nachtdienstconsignatie te draaien". Hiermee wordt voorkomen dat alleen jongere medewerkers met nachtdiensten worden belast. De medewerker van 55 jaar en ouder kan dan wel een verzoek indienen om geen nachtdienst en nachtdienstconsignatie te draaien tussen vrijdagavond 23.00 uur en maandagochtend 07.00 uur. De Minister en de politievakorganisaties kunnen voor 1 januari 2012 nog andere afspraken maken.

(Afkoop) consignatie (piket)

Een aantal medewerkers ontvangt een afkoopbedrag voor consignatie op basis van hun regionale regeling. Dit afkoopbedrag komt niet overeen met de toelage waar de medewerker recht op heeft en die gebaseerd is op de werkelijk in praktijk gedraaide uren consignatie. De regionale regelingen met de afkoopbedragen zijn in strijd met de landelijke regelgeving en daarom niet toegestaan. De Minister en de politievakorganisaties zullen in het derde deel van het harmonisatietraject hierover nadere afspraken maken. Tot dat moment blijven de nu bestaande regionale regelingen bestaan. Er mogen echter geen nieuwe regelingen worden afgesproken. Voor observanten zijn aparte afspraken gemaakt. Deze komen later in deze Infokrant aan de orde.

* Voor het gemiddelde wordt een aantal van drie per periode aangehouden. In de volcontinu-dienst worden per periode (13 perioden in een jaar) zeven diensten gedraaid. 50% van dit berekende aantal komt uit op circa drie nachtdiensten.

Overwerk op roostervrije dag

De enkele regionale regeling is per 1 januari 2010 vervallen met de komst van de verschuivingsvergoeding.

Aanvulling RPU door sparen verlof en volledig betaalde RPU

De bestaande regionale regelingen worden door de korpsen geleidelijk aan afgebouwd en vervolgens afgeschaft.

Aanvulling bij ziekte tijdens ouderschapsverlof en RPU

In de werkgroep Regelgeving Arbeidstijdenmanagement worden voorstellen voorbereid voor het landelijk overleg tussen de Minister en de politievakorganisaties. In deze werkgroep zijn de Minister, politievakorganisaties en het politieveld vertegenwoordigd. Zodra hierover besluiten zijn genomen zal nadere informatie worden verschaft. Totdat er landelijke afspraken zijn gemaakt blijven de huidige regionale regelingen in stand.

Verloffaciliteiten (buitengewoon verlof)

Het gaat hier om verschillende vormen van buitengewoon verlof van korte duur, bijvoorbeeld verlof voor de vierdaagse, sport- en jeugdkampen, politieorkest, etc. Voor de leden van het landelijk politieorkest geldt de oude afspraak dat het aantal dienstdagen die besteed mogen worden aan het politieorkest is gehandhaafd op 25. Van de leden wordt ook verwacht dat zij eigen tijd investeren, het meerdere van een werkdag is daarom eigen tijd. De afspraak uit 2006 is als bijlage 3 van de Circulaire te vinden.

Inhoudsopgave April 2011

- 5 Huishoudelijke regelingen
- 9 Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12 Bijzondere groepen
- 14 Hrm-regelingen
- 17 Beloning



Voor sport- en jeugdkampen geldt dat er buitengewoon verlof van korte duur kan worden verstrekt met behoud van loon. De voorwaarden en regels staan vermeld in een circulaire uit 1982. Die circulaire is als bijlage 4 van de Circulaire te vinden.

Het onderwerp verloffaciliteiten zal niet worden geharmoniseerd. De regionale regelingen blijven gelden. Indien een korps een regionale regeling wil wijzigen of afschaffen dan kan dit via het landelijk georganiseerd overleg waar de Minister en de politievakorganisaties landelijke afspraken maken.

- 5 Huishoudelijke regelingen
- 9 Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12 Bijzondere groepen
- 14 Hrm-regelingen
- 17 Beloning

Bijzondere groepen

ME vergoeding bij afwijkend optreden

In de eerste Info krant is aangegeven dat medewerkers die geen ME-er zijn een toelage krijgen net zoals de ME-ers, indien zij wel ingezet worden voor een grootschalig of bijzonder optreden waarvan de korpsleiding vooraf verwacht dat het voor die medewerkers net zo gevaarlijk is als voor de opgeroepen ME-er. Dit wordt nu genuanceerd.

Het kan voorkomen dat een ME-er wordt opgeroepen ter handhaving van de rechtsorde en dus niet alleen ter handhaving van de openbare orde. Of de ME-er in dat geval ook aanspraak had op een vergoeding was een discussiepunt. Daarom ontvangen ME-ers nu altijd een vergoeding wanneer de ME-er daadwerkelijk wordt ingezet als lid van de ME.

Medewerkers die geen ME-er zijn maar wel zo worden ingezet, komen voor de toelage in aanmerking als zij daadwerkelijk zijn ingezet ter handhaving van de openbare orde én wanneer er sprake is geweest van gevaarstelling. Dit dient achteraf door de korpsleiding te worden vastgesteld. Dit heeft als gevolg dat een niet ME-er niet meer in alle dezelfde gevallen als een ME-er in aanmerking komt voor een toelage.

Observatieteam/Tabo ea

Voor de leden van de observatieteams is er een landelijke regeling afgesproken, deze regeling heeft de instemming van de belastingdienst. De regionale regelingen zijn vervallen met ingang van 1 januari 2011. In de landelijke regeling zijn afspraken gemaakt over vergoedingen voor sportkleding: €125,- per jaar, en "gewone" observatiekleding: €200,- per jaar; de loonheffing komt voor rekening van de werkgever.



Inhoudsopgave April 2011

- 5** Huishoudelijke regelingen
- 9** Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12** Bijzondere groepen
- 14** Hrm-regelingen
- 17** Beloning

Voor de kosten die gemaakt worden tijdens het operationele opsporingwerk geldt dat die volgens het Besluit reis-, verblijf-, en verhuiskosten worden vergoed aan de hand van de gedraaide diensten. Voor die kosten geldt dat, in tegenstelling tot vroeger, geen bonnen meer hoeven te worden overgelegd. Dat betekent dat, ook zonder bewijsstukken, de werkelijk gemaakte kosten worden vergoed, met in achtneming van de maximale bedragen. Voor de dagen en avondcomponent geldt dat alleen aannemelijk gemaakt hoeft te worden dat er kosten zijn gemaakt. De leidinggevende bepaalt achteraf, aan de hand van het rooster, of de kosten voor vergoeding in aanmerking komen.

Ook is afgesproken dat wanneer de dienst niet op de plek van aanstelling aanvangt, maar bijvoorbeeld thuis, het eerste half uur reistijd, als eigen tijd geldt. De consignatiediensten worden vergoed op basis van de gedraaide diensten en mogen niet meer worden afgekocht. De regeling observanten is als bijlage 5 van de Circulaire te vinden.

Korpsleiding/regionaal MT

Dit onderwerp wordt meegenomen in het derde deel van de harmonisatie arbeidsvoorwaarden. De momenteel bestaande regionale regelingen blijven bestaan totdat er landelijk andere afspraken zijn gemaakt. Indien een korps een regionale regeling wil wijzigen of afschaffen dan kan dit via het landelijk georganiseerd overleg waar de Minister en de politievakorganisaties landelijke afspraken maken.

Rechercheurs

Rechercheurs kennen geen regionale onkosten- of beloningsregelingen, anders dan op basis van geldende landelijke regels. Harmonisatie is daarom niet nodig.

Buurtregisseurs

Dit onderwerp wordt meegenomen in het derde deel van de harmonisatie arbeidsvoorwaarden. De momenteel bestaande regionale regeling blijft bestaan totdat er landelijk andere afspraken zijn gemaakt. Indien een korps een regionale regeling wil wijzigen of afschaffen dan kan dit via het landelijk georganiseerd overleg waar de Minister en de politievakorganisaties landelijke afspraken maken.

Wijkagenten

Wijkagenten kennen geen regionale onkosten- of beloningsregelingen, anders dan op basis van geldende landelijke regels. Harmonisatie is daarom niet nodig.

Vrijwillige politie

Vrijwillige ambtenaren van politie krijgen dezelfde vergoeding voor woon-werkverkeer als beroeps-medewerkers. Voor vrijwilligers geldt dat zij zowel de dienstreizen als de reiskosten woon-werkverkeer vergoed krijgen op basis van het Besluit reis-, verblijf- en verhuiskosten politie. De korpsleiding kan, net als voor de politiemedewerkers, in een individueel geval afwijken als de toepassing van regels over de vergoedingen tot onredelijke uitkomsten leidt.

- 5** Huishoudelijke regelingen
- 9** Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12** Bijzondere groepen
- 14** Hrm-regelingen
- 17** Beloning

Hrm-regelingen

Voorzieningen voor aspiranten

Aspiranten kunnen een verzoek doen om vergoeding van de kosten voor tijdelijke huisvesting wanneer het dagelijks heen en weer reizen tussen de woonplaats en de plaats waar de opleiding wordt gevolgd te bezwaarlijk is. De korpsleiding beslist op het verzoek van de aspirant en houdt daarbij rekening met de volgende factoren:

- duur van de reis;
- de reisafstand;
- of de medewerker over eigen vervoer beschikt;
- de beschikbaarheid van openbaar vervoer, en
- de persoonlijke omstandigheden.

De maximale tegemoetkoming in de "pensionkosten" zijn €340,34 per maand. Dit bedrag wordt niet geïndexeerd. Tevens komt de aspirant in aanmerking voor de reiskosten van zijn tijdelijke huisvesting naar de plaats van de opleiding.

Bezwarencommissies

Vrijwel alle korpsen hebben een formele bezwarenadviescommissie ingesteld. Deze bezwarenadviescommissie bestaat uit een onafhankelijke voorzitter en minimaal twee leden. Deze commissie adviseert de korpsleiding over bezwaarschriften die door medewerkers kunnen worden ingediend. Korpsen die geen formele bezwaaradviescommissie hebben wordt verzocht een dergelijke commissie in te stellen.



Doorstroming schaal 5/6 naar schaal 6/7 en 8

Om de uitwisseling tussen korpsen ten behoeve van de onderlinge samenwerking te vergemakkelijken is de doorstroming van medewerkers van de schalen 5/6 naar schaal 6/7 en 8 geharmoniseerd. Het gehele doorstromingsbeleid is in een landelijke circulaire loopbaanbeleid vastgelegd en de regionale regelingen zijn hiermee vervallen. Het betreft (deels) nieuw landelijk loopbaanbeleid waarbij de doorstroming van de executieven in de basispolitiezorg (thans: Assistent A tot en met senior GGP) is geregeld.

Inhoudsopgave April 2011

- 5** Huishoudelijke regelingen
- 9** Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12** Bijzondere groepen
- 14** Hrm-regelingen
- 17** Beloning

In het algemeen is de doorstroom naar een volgende functie is aan voorwaarden verbonden:

- werkervaring
- beoordeling
- eventueel werkterrein of aandachtsgebied en/of een geografische stap, en
- een politiediploma.

Indien de medewerker voor 1 november 2010 schriftelijk gunstigere loopbaanafspraken heeft gemaakt, blijven deze gelden. Ook regionale loopbaanregelingen blijven van toepassing op een individuele medewerker aan wie op basis van die regionale regeling een volgende loopbaanstap in het vooruitzicht is gesteld. Bij een eventuele daarop volgende loopbaanstap geldt de landelijke circulaire loopbaanbeleid. Deze circulaire Loopbaanbeleid is als bijlage 6 van de Circulaire te vinden. Op dit moment wordt nog gewerkt aan een werkinstructie over de toepassing van de gemaakte afspraken m.b.t. het nieuwe loopbaanbeleid voor alle medewerkers bij de Nederlandse politie die werkzaam zijn in de basispolitiezorg.

Faciliteiten doelgroepen (anders dan sportfaciliteiten)

De faciliteiten van doelgroepen hebben betrekking op buitengewoon verlof. Slechts enkele korpsen hebben regionale regelingen. Deze regionale regelingen blijven bestaan. Voor alle medewerkers geldt dat zij een verzoek kunnen indienen voor buitengewoon verlof van korte duur. Naar aanleiding van zo'n verzoek zal de korpsleiding een besluit nemen.

Garantieregeling herwaardering functies

Er zijn geen regionale regelingen, harmonisatie is daarom niet nodig.

Operationeel assistent s4 naar max. s6

Slechts één korps heeft een eigen regionaal beleid voor de doorstroming van de operationeel assistent (rang surveillant) schaal 4, via doorloop van schaal 5, tot aan het maximum van schaal 6. Inmiddels heeft dat korps een nieuw beleid ontwikkeld waarbij een overgangsmaatregel is getroffen voor de medewerkers. Dit overgangsbeleid blijft van toepassing, ook onder de werking van het nieuwe beleid "doorstroming schaal 5/6 naar schaal 6/7 en 8".

P-(ersoneels)arrangement, P-arrangement tijdelijk werkzaam bij Nationale Recherche (NR) en de Rechtspositie na tewerkstelling buiten regio

Het personeelsarrangement had betrekking op tijdelijke tewerkstelling bij een ander korps en was gebaseerd op de zgn. flexbepalingen. Dit is achterhaald als gevolg van de afschaffing van de flexbepalingen per 1 januari 2008. Tijdelijke tewerkstelling bij een ander korps kan via een detachering. Er zijn geen regionale regelingen met betrekking tot de rechtspositie na tewerkstelling buiten de regio. Harmonisatie is daarom niet nodig.

Terugkeergarantie

Het Landelijk Sociaal Statuut regelt de terugkeergarantie aan de medewerker in geval van een reorganisatie. Wanneer er geen sprake is van een reorganisatie is het verstrekken van een terugkeergarantie door de

Inhoudsopgave April 2011

- 5 Huishoudelijke regelingen
- 9 Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12 Bijzondere groepen
- 14 Hrm-regelingen
- 17 Beloning

korpsleiding aan een medewerker een gunst. In de praktijk zal er incidenteel sprake zijn van een terugkeergarantie. Maatwerk is daarbij mogelijk.

Seniorenbeleid/leeftijdsbewust p-beleid

Het leeftijdsbewust personeelsbeleid zal nader worden vormgegeven door de werkgroep [Inzetbaarheid. In deze werkgroep zijn de Minister, de politievakorganisaties en het politieveld vertegenwoordigd]. De huidige regionale regelingen blijven in stand totdat er landelijk andere afspraken zijn gemaakt. Uitzonderingen hierop zijn regionale regelingen "Aanvulling door sparen verlof en volledig betaalde RPU" en de regionale regelingen "nachtdienstonthefing". Informatie over deze regionale regelingen staat elders in deze Info-krant.

Faciliteiten voor competentie-ontwikkeling

Dit onderwerp wordt niet geharmoniseerd omdat met de circulaire loopbaanbeleid en de regeling studiefaciliteiten hieraan al een uitwerking is gegeven.

Functionerings- en beoordelings-gesprekken en leren beoordelen in het initieel onderwijs

Het HRM bureau van de Voorziening tot samenwerking Politie Nederland heeft een contourennota gemaakt. Deze nota zal als basis dienen voor de verdere ontwikkeling van een geïntegreerde cyclus voor beoordelen, functioneren en een Persoonlijk Ontwikkelings Plan (POP). Op basis hiervan zal dan een landelijk beoordelingsformulier en -regeling worden ontwikkeld. Deze zullen aan het landelijk

georganiseerd overleg worden voorgelegd. Informatie volgt zodra dit is afgerond.

Implementatie competentie management/ Erkenning Eerder Verworven Competenties (EVC's)

Er is een procesmodel bij de Politie Academie, loket EVC, met betrekking tot ervaringscertificaten. Nadere informatie hierover is te vinden op het politiekennisset: [Implementatie competentie management](#)

Kadernota emancipatie

Het gaat hier om regionale regelingen die geen arbeidsvoorwaardelijke of rechtspositionele elementen bevatten. Harmonisatie is daarom niet nodig.

Faciliteiten postinitieel onderwijs.

Dit onderwerp is geregeld in de Regeling studiefaciliteiten politie, harmonisatie heeft hiermee plaatsgevonden.

Positie zittend personeel tov Politie onderwijs (PO) 2002

Dit is reeds geharmoniseerd door opneming van artikel 72a Barp en de circulaire van 01/02/2007. Bij die circulaire is een conversietabel gevoegd.

Stagebeleid voor medewerkers

Er is geen enkele regionale regeling die stagebeleid voor eigen ambtenaren regelt. Er waren wel regelingen voor stages door externen. Dit is in het eerste deel van de harmonisatie al geharmoniseerd.

- 5 Huishoudelijke regelingen
- 9 Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12 Bijzondere groepen
- 14 Hrm-regelingen
- 17 Beloning

Beloning

Betaaldata salarissen

Eind 2008 is afgesproken dat er vaste betaaldata zijn van salarissen (in principe de 21ste van iedere maand). Een en ander is geregeld in de circulaire van 17 december 2008. Dit is inmiddels bij alle korpsen ingevoerd.

Afwijking voor functiewaardering bij organieke functies

Het onderwerp blijft liggen tot het moment van invoering van Landelijk Functiehuis Nederlandse Politie (LFNP). Bij de invoering van het LFNP is afwijking niet meer mogelijk, anders dan op basis van landelijk geldende regels. De momenteel bestaande regionale afspraken blijven bestaan tot de invoering van het LFNP. Bij de invoering van het LFNP zullen hier nadere afspraken over gemaakt worden.

Generieke korpsbonus

De oorsprong van de korpsbonus is per korps zeer verschillend. Het wel of niet laten voortbestaan van de korpsbonus wordt aan de betreffende korpsen overgelaten. Indien een korps een regionale regeling wil wijzigen of afschaffen dan kan dit via het landelijk georganiseerd overleg waar de Minister en de politievakorganisaties landelijke afspraken maken.



Representatiekostentoeelage

Dit onderwerp wordt meegenomen in het derde deel van de harmonisatie arbeidsvoorwaarden. De momenteel bestaande regionale regelingen blijven bestaan totdat er landelijk andere afspraken zijn gemaakt. Indien een korps een regionale regeling wil wijzigen of afschaffen dan kan dit via het landelijk georganiseerd overleg waar de Minister en de politievakorganisaties landelijke afspraken maken.

Inhoudsopgave April 2011

- 5 Huishoudelijke regelingen
- 9 Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12 Bijzondere groepen
- 14 Hrm-regelingen
- 17 Beloning



Periodiekdatum

De volgende afspraken zijn gemaakt:

1. Alle executieve en administratietechnische medewerkers krijgen een periodiekdatum die ligt één jaar na indiensttreding.
2. De periodiekdatum voor aspiranten is de datum van aanvang van de opleiding voor zover de aspirant voor het eerst bij de Nederlandse politie is aangesteld. Deze datum wordt óók gehanteerd nadat de aspirant de laatste proeve van bekwaamheid heeft gehaald en aansluitend wordt aangesteld als ambtenaar belast met de uitvoering van de politietaak.
3. Het verstrekken van een extra periodiek of géén periodiek kan alleen plaatsvinden op basis van een recente beoordeling.
4. Indien de periodiekdatum en de datum van bevordering op dezelfde datum plaatsvinden, wordt eerst de bevorderingsystematiek doorgevoerd en krijgt de medewerker vervolgens één reguliere periodiek uit de 'nieuwe schaal'.

De uitvoering is opgenomen in een bijlage bij het nieuwe loongebouw en te vinden op www.icpolitie.nl of www.cao-politie.nl.

Vergoeding voor bomverkenners

De meeste korpsen kennen geen aparte vergoeding voor bomverkenners. Een enkel korps bedoelt hiermee een consignatietoelage. Het onderwerp consignatievergoeding wordt meegenomen in het derde deel van de harmonisatie arbeidsvoorwaarden. In een enkel korps wordt de vergoeding voor bomverkenners gebruikt voor aanschaf van bepaalde kleding. Aanschaf van die bepaalde kleding dient echter te worden vergoed uit de tegemoetkoming in de representatiekosten. De momenteel bestaande regionale regelingen blijven bestaan tot dat er andere afspraken zijn gemaakt. Wijziging of afschaffing van een dergelijke regeling dient plaats te vinden door middel van het landelijk georganiseerd overleg.

Inhoudsopgave April 2011

- 5 Huishoudelijke regelingen
- 9 Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12 Bijzondere groepen
- 14 Hrm-regelingen
- 17 Beloning

Studiefaciliteitenregeling

De landelijke studiefaciliteitenregeling waarover in de eerste Infokrant al is geschreven is gepubliceerd op 27 april 2009. Zie: <http://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2009-6828.html>. Deze landelijke regeling heeft de regionale korpsregelingen vervangen. Er worden in 2011 nog een aantal redactionele wijzigingen doorgevoerd.

Aanwijzing AT-functies

De aanwijzing van administratief-technische functies werkt in de korpsen verschillend uit. Van belang is nader uit te werken wanneer er sprake is van "bezwarende omstandigheden". Daarom zijn die voorwaarden in de nieuwe Regeling 'aanwijzing AT-functies' meer gespecificeerd. Er is nu sprake van een functie waaraan risico's en ongemakken zijn verbonden, wanneer er sprake is van 2 of meer van de volgende omstandigheden:

- voor het vervullen van de functie is fysieke inspanning en behendigheid vereist;
- er is kans op psychisch letsel uit eerstehandservaring door confrontatie met menselijk leed of schokkende gebeurtenissen door fysieke aanwezigheid bij, of horen en zien van die gebeurtenissen;
- er is kans op het oplopen van letsel bij conflicten, bij aanhoudingen of in het verkeer;
- er is sprake van psychische druk door het in luttele seconden moeten nemen van beslissingen in onoverzichtelijke of complexe situaties.

In de nieuwe Regeling is ook bepaald dat het bevoegd gezag binnen 6 maanden na inwerkingtreding van de nieuwe Regeling beoordeelt of de eerdere aanwijzingen van functies van kracht blijven en of andere functies thans in aanmerking komen voor een aanwijzing. Voordat het bevoegd gezag dit beoordeelt wordt de voorgenomen aanwijzing of intrekking aan de landelijke overlegtafel voorgelegd.

Deze nieuwe Regeling treedt formeel in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de staatscourant. De verwachting is dat dit medio mei 2011 zal plaatsvinden. Enkele korpsen zijn al op basis van de publicatie van de Circulaire, waarbij deze Regeling als bijlage 8 is gepubliceerd, tot voorgenomen aanwijzingen of intrekkingen gekomen. Deze voornemens dienen aan de commissie voor georganiseerd overleg in politieambtenarenzaken (CGOP) te worden voorgelegd. De Regeling zal worden heroverwogen en zo nodig worden aangepast bij de invoering van het LFNP. De beoordeling van de functies, volgens de systematiek van de Regeling, geldt voor alle functies binnen de korpsen. De nieuwe Regeling werkt alleen naar de toekomst toe. Uitzondering hierop zijn de nieuw gecreëerde functies die 'on-hold' zijn gezet, op het moment dat werd aangekondigd dat er een aangepaste Regeling 'aanwijzing AT-functies' zou komen. Voor deze 'on hold' functies zal de aanwijzing (indien toepassing van de nader gespecificeerde criteria hiertoe leidt) van kracht zijn vanaf het moment dat ze zijn vastgesteld maar niet eerder dan 1 januari 2007.

Inhoudsopgave April 2011

- 5 Huishoudelijke regelingen
- 9 Bereikbaarheid en beschikbaarheid
- 12 Bijzondere groepen
- 14 Hrm-regelingen
- 17 Beloning

De aanwijzing voor de functies die door toepassing van de nader gespecificeerde criteria niet meer voor aanwijzing in aanmerking komen, vervallen op de datum van in werking treden van deze Regeling. Echter, de rechtspositionele aanspraak vervalt pas op de dag waarop de ambtenaar die de betreffende functie vervulde, niet langer in die functie is aangesteld. Er zijn uitzonderingen mogelijk, bijvoorbeeld zoals op grond van het Landelijk Sociaal Statuut (LSS).

Ruilmogelijkheden arbeidsvoorwaarden politie (RAP)

In de eerste Infokrant is de landelijke regeling aangekondigd. De landelijke regeling die de mogelijkheid geeft om binnen bepaalde grenzen bepaalde rechten tegen vastgestelde doelen in te ruilen, bijvoorbeeld: vakantiedagen kunnen geruild worden voor een vergoeding voor Fitness, is gepubliceerd in de Staatscourant van 5 februari 2009. Zie: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0025269>

Circulaire Dienstongevallen

In de eerste Infokrant is de circulaire dienstongevallen aangekondigd. De circulaire is gepubliceerd in de Staatscourant van 24 maart 2009. Zie: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0025524>

De circulaire geeft een nadere uitwerking van het begrip dienstongeval met name bij teambuildingsdagen.

Afbouw operationele toelage

In de eerste Infokrant zijn de afspraken over de afbouwtoelage voor werk in de nacht- en weekenddiensten weergegeven. De landelijke regeling geldt met ingang van 1 januari 2009 en werkt terug tot die datum. Met ingang van diezelfde datum komen de regionale regelingen te vervallen. Er is een overgangsmaatregel getroffen omdat de landelijke regeling van latere datum is dan 1 januari 2009.

Over de periode van 1 januari 2009 tot datum publicatie van de nieuwe ministeriële regeling zal een medewerker die een gunstigere aanspraak heeft verkregen op basis van een regionale regeling, dan een aanspraak op basis van de landelijke regeling, deze gunstigere aanspraak behouden.

